**PRINCIPIO 4:**

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

|  |
| --- |
| **DIAGNÓSTICO** |
|  |
| **Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica.** |

|  |
| --- |
| **Respuesta**\*: Sí [ ]  No [ ]   |

|  |
| --- |
| **Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio**\* |
|  |

|  |
| --- |
| **Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"**  |
|  |

\* Los campos con asteriscos son requeridos.

|  |
| --- |
| **Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación.** |

|  |
| --- |
| **Respuesta**\*: Sí [ ]  No [ ]   |

|  |
| --- |
| Para el grupo de interés seleccionar los riesgos identificados e indique los objetivos para el siguiente ejercicio. |
| Grupo de interés | **Riesgos Seleccionados\*** | **Objetivos para el siguiente ejercicio** |
| EMPLEADOS | * No tenemos riesgo
* Personal con cargas familiares

(personas mayores, niños, etc.)* Personas que quieran desarrollar su carrera profesional (formación)
* Personal con enfermedades que necesiten atención regular médica
* Mujeres embarazadas en plantilla
* Otros (especificar riesgo en el campo para describir los riesgos)
 |  |

|  |
| --- |
| **Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio**\* |
|  |

|  |
| --- |
| **Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"**  |
|  |

\* Los campos con asteriscos son requeridos.

|  |
| --- |
| **POLÍTICAS** |
|  |
| **¿Dispone la entidad una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme, en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales?** |

|  |
| --- |
| **Respuesta**\*: Sí [ ]  No [ ]   |

|  |
| --- |
| **Para el grupo de interés especifique la/s Política/s e indique los objetivos para el siguiente ejercicio.** |
| **Grupo de interés** | **“Políticas” Seleccionadas\*** | **Objetivos para el siguiente ejercicio** |
| **EMPLEADOS** | * No tenemos política
* Política de RRHH
* Política de RSE
* Convenio colectivo
* Contrato de trabajo
* Código ético/conducta
* Política de conciliación
* Otros (especificar política en el campo para describir las políticas)
 |  |

|  |
| --- |
| **Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio**\* |
|  |

|  |
| --- |
| **Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"**  |
|  |

\* Los campos con asteriscos son requeridos.

|  |
| --- |
| **ACCIONES** |
|  |
| **¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio.** |

|  |
| --- |
| **Respuesta**\*: Sí [ ]  No [ ]   |

|  |
| --- |
| **Para el grupo interés especifique el tipo de Acción/es e indicar los objetivos para el siguiente ejercicio.** |
| **Grupo de interés** | **“Acciones” Seleccionadas\*** | **Objetivos para el siguiente ejercicio** |
| **EMPLEADOS** | * No tenemos acción concreta
* RSE
* Acción social
 |  |

|  |
| --- |
| **Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio\*** |
|  |

|  |
| --- |
| **Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"**  |
|  |

\* Los campos con asteriscos son requeridos.

|  |
| --- |
| **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS** |
|  |
| **¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales?**  |

|  |
| --- |
| **Respuesta**\*: Sí [ ]  No [ ]   |

|  |
| --- |
| **Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio\*** |
|  |

|  |
| --- |
| **Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador**  |
|  |

\* Los campos con asteriscos son requeridos.